

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว
อำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนด มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว เพื่อพัฒนาตัวชี้วัดที่มีระดับคะแนนลดลง ดังนี้

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การดำเนินการ/รายงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>โดยพิจารณาตัวชี้วัดที่ได้รับ คะแนนลดลง จากปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามตัวชี้วัด ได้แก่</p> <p>๑.แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนน ลดลง ๐.๑๗ คะแนน</p>	<p>ในการประชุมประจำเดือน ควรมีการ ชี้แจงเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรของหน่วยงานทราบ และ เผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้หลากหลายช่องทาง และ เผยพรบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตั้งแต่ มีการอนุมัติข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ช่วงเดือนสิงหาคม ของทุกปี</p>	<p>๑.งานแผนและงบประมาณ ได้จัดทำ รุปลุ่มข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และทำการแจก ให้แต่ละกอง จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ – ๓ เล่ม เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.เนื่องจากในข้อคำถามตัวชี้วัดที่ “๑๐ บุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่า เดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด” ซึ่ง เป็นคำถามที่บุคลากรในหน่วยงานต้อง ตอบ แต่เนื่องจากบุคลากรใน หน่วยงานมีหลายตำแหน่ง บาง ตำแหน่งไม่ทราบเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายค่า ล่วงเวลาหรือค่าเดินทางไปราชการ จึง ทำให้ข้อนี้ได้คะแนนลดลง</p>	<p>ทุกส่วนงาน</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>มกราคม ๒๕๖๖</p>

		และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้วได้ ทำความเข้าใจและชี้แจงให้กับบุคลากร ในสังกัดทราบถึงอัตราการเบิกค่า ล่วงเวลาและค่าเดินทางไปราชการ		
๒.แบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มี คะแนนลดลง ๙.๗๑ คะแนน ๓.แบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มี คะแนนลดลง ๑๐.๙๒ คะแนน ๔.แบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนลดลง ๓.๘๓ คะแนน	๑.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยระบุ ขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน ให้ชัดเจน (คู่มือสำหรับประชาชน) ๒.กรณีมีคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน หรือการให้บริการอยู่แล้ว ให้ ดำเนินการทบทวน ปรับปรุงให้มีความ ชัดเจน เข้าใจง่าย และผู้ใช้บริการปฏิบัติ ตามได้ ๓.พัฒนาช่องทางการให้บริการใน รูปแบบออนไลน์ หรือE-Service เพื่อลด การใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เท่าเทียมกัน	๑.สำนักปลัดได้มีการทบทวน “แนว ปฏิบัติสำหรับการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่” และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๒.กองช่าง ได้สร้างช่องทางการ ให้บริการรูปแบบออนไลน์ (E-Service) เรื่อง “การขอซ่อมแซม ไฟฟ้าสาธารณะ” และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ ๓.กองช่างได้ทบทวน ปรับปรุง แนว ปฏิบัติ เรื่อง “การขออนุญาตก่อสร้าง อาคารตามมาตรา ๒๑” และเผยแพร่ ทางเว็บไซต์ ๔.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ รายงาน ผู้บริหารทราบ ๕.ผู้บริหารติดตามผลการดำเนินการใน การประชุมประจำเดือน	สำนักปลัด กองช่าง กองช่าง สำนักปลัด/กองช่าง	มกราคม ๒๕๖๖ มกราคม ๒๕๖๖ เมษายน ๒๕๖๖ เมษายน ๒๕๖๖
๕.แบบวัดOIT ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนน ลดลง ๐.๒๘ คะแนน	๑.บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยแก้วทุกคน ต้องศึกษาทำความเข้าใจ องค์ประกอบตามคู่มือที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ชัดเจน เพื่อจัดทำ	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ ทำการศึกษาคู่มือการประเมิน ITA โดยเปรียบเทียบคู่มือ ปี ๒๕๖๕ และ ปี๒๕๖๖		ตุลาคม ๒๕๖๕

	<p>ข้อมูลให้ถูกต้อง ให้แล้วเสร็จในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.เผยแพร่กิจกรรมให้บุคลากรรับทราบ พร้อมเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการ หลังดำเนินการกิจกรรมหรือโครงการ แล้ว ให้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p>	<p>๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้นำ ประกาศ ๑)ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหารท้องถิ่น ๒)ประมวลจริยธรรม ของสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓)ประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และ ๔)ประมวลจริยธรรมที่ อบต.ห้วย แก้ว ได้จัดทำขึ้น เผยแพร่บนเว็บไซต์</p> <p>๓.จัดทำแนวปฏิบัติเรื่อง Do's &Don'ts เสนอผู้บริหารลงนาม</p>		<p>มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>มีนาคม ๒๕๖๖</p>
--	--	---	--	---------------------------------------